

**UCHWAŁA NR II/9/2006**  
**Rady Gminy w Polskiej Cerekwi**  
**z dnia 6 grudnia 2006 r.**

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, obowiązującego w roku kalendarzowym 2007**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr . 97 poz. 674, z 2006 r. nr 170, poz. 1218 )

**Rada Gminy w Polskiej Cerekwi uchwala, co następuje:**

**REGULAMIN**

**Rozdział I**  
**Przepisy ogólne**

**§ 1**

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Polska Cerekiew,
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 1
3. dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1
4. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty nauczyciela
5. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)

**§ 2**

Regulamin niniejszy określa wysokość i warunki wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

### § 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

## **Rozdział II** **Dodatek motywacyjny**

### § 4

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe, po odliczeniu wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół.
2. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół przyznawane są w ramach dodatkowego odpisu w wysokości 20 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
3. Środki, o których mowa w ust. 1 i 2 planowane są w budżetach szkół
4. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości do 30 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych jednostce przez organ prowadzący szkołę, zgodnie z pkt 1 i 2.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi za osiągnięcia wymienione w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, a w szczególności za:
  - a) przygotowywanie uczniów do udziału w przeglądach, konkursach zawodach i innych formach reprezentowania szkoły
  - b) wymierne efekty pracy z uczniami w postaci dobrych wyników na olimpiadach, turniejach i konkursach przedmiotowych oraz osiągnięć sportowych,
  - c) dobrowolne i chętne prowadzenie zajęć związanych z wyrównywaniem braków oraz rozwijaniem zainteresowań i indywidualnych uzdolnień uczniów,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i prowadzenie działań profilaktycznych wykazując się znajomością zagadnień z psychologii i pedagogiki,
  - e) włączanie do pracy z uczniami tematyki wynikającej z potrzeb środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych,
  - f) stosowanie ciekawych form pracy (lekcje w terenie, wizyty w instytucjach, spotkania z ciekawymi osobami, wykorzystanie komputera, filmu, scenki itp.),
  - g) mobilizowanie uczniów do podnoszenia wyników,
  - h) opracowywanie publikacji, referatów, przygotowywanie materiałów dydaktycznych,
  - i) organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych, akademii, inscenizacji,

- j) prowadzenie bez zastrzeżeń dokumentacji nauczyciela i wychowawcy,
  - k) prowadzenie lekcji otwartych, pokazowych,
  - l) uzyskiwanie dodatkowych kwalifikacji, stałe podnoszenie swojej wiedzy i umiejętności zawodowych, doskonalenie własnego warsztatu pracy
  - m) wykazywanie troski o wygląd pracowni, podnoszenie standardu pracowni,
  - n) stosowanie własnych programów autorskich, modyfikacji programowych i innowacji,
  - o) przestrzeganie regulaminu pracy, a zwłaszcza za punktualność, frekwencję i aktywne pełnienie dyżurów,
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje się z uwzględnieniem szczegółowych warunków określonych w ust. 6 oraz dodatkowo następujących kryteriów zarządzania szkołą:
- 1) przestrzeganie przepisów prawa,
  - 2) zarządzanie kadrami:
    - a) zgodność kwalifikacji nauczycieli z nauczaniem przedmiotem,
    - b) optymalne zatrudnianie kadry pedagogicznej oraz pracowników administracyjno-obslugowych (wskaźnik poziomu wykształcenia, ilości nauczycieli z drugą specjalnością),
    - c) prowadzenie dokumentacji kadrowej i płacowej,
  - 3) organizacja szkoły:
    - a) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
    - b) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów oraz pracowników,
    - c) utrzymanie ładu i czystości,
  - 4) dbałość o bazę i wyposażenie:
    - a) stan techniczny obiektów,
    - b) estetyka posesji, sal i pomieszczeń,
    - c) wyposażenie w sprzęt, pomoce,
  - 5) realizacja założeń polityki edukacyjnej gminy,
  - 6) dyscyplina pracy dyrektora:
    - a) czas pracy,
    - b) terminowość realizacji poleceń,
    - c) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
    - d) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych,
    - e) stopień i sposób realizacji własnego programu, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora.
  - 7) gospodarka finansowa:
    - a) właściwe planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi
    - b) przestrzeganie zasad dyscypliny budżetowej,
    - c) optymalne, racjonalne i celowe gospodarowanie środkami finansowymi, w tym na wynagrodzenia oraz pozostałe wydatki,
    - d) koszt funkcjonowania szkoły w odniesieniu do jednego ucznia oraz jednego oddziału,

- e) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych,
- 8) praca z zespołem:
- a) tworzenie w szkole życzliwej, przyjaznej atmosfery,
  - b) sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego,
  - c) zasady oraz sposób motywowania i nagradzania nauczycieli i pracowników administracyjno-obsługowych,
  - d) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole,
  - e) tworzenie właściwych warunków pracy i możliwości doksztalcania się,
  - f) organizacja zajęć ponad podstawy programowe,
  - g) wspieranie samorządności uczniowskiej,
  - h) przestrzeganie praw dziecka i ucznia,
  - i) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin niewydolnych wychowawczo i ekonomicznie,
  - j) działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym.
- 9) współpraca ze środowiskiem:
- a) współpraca z rodzicami, radą rodziców,
  - b) organizacja uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, wychowanków, rodziców, nauczycieli, gminnej społeczności,
  - c) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
  - d) współpraca z organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty,
  - e) promocja placówki w lokalnym środowisku.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia wygaśnięcia umowy o pracę
10. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 6.
11. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły z uwzględnieniem ust. 6 i 7 ustala Wójt Gminy
12. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia
13. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
- a) za okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
  - b) w razie otrzymania kary dyscyplinarnej przewidzianej przepisami prawa pracy i Karty Nauczyciela
  - c) w przypadku stwierdzenia, że nauczyciel dopuścił się uchybienia godności zawodu nauczyciela lub uchybienia przeciwko porządkowi pracy.
14. W przypadku nauczyciela, wobec którego ma zastosowanie zapis ust. 13 pkt b i c okres, za który nie przysługuje dodatek motywacyjny wynosi 6 miesięcy.
15. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na piśmie z uzasadnieniem.

## **Rozdział III**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, o których mowa w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w pkt 1 ppkt 1 lub funkcji, o których mowa w pkt. 1 ppkt 2 – 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia,
3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji)
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczycielom, o których mowa w pkt 1 ppkt 1 dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w tabeli nr 1.
6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z tabelą nr 1, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu wykonania obowiązków.
7. Nauczycielom, o których mowa w pkt 1 ppkt 2-4, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:
  - 1) za wychowawstwo klasy – 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
  - 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta – 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
  - 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
8. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, przyznaje na okres pełnienia funkcji Wójt Gminy kierując się następującymi kryteriami:
  - a) wielkością szkoły, w tym liczbą uczniów i oddziałów
  - b) warunkami organizacyjnymi, w tym liczbą budynków i ich lokalizacją
  - c) złożonością zadań wynikających z funkcji kierowniczej, w tym liczbą podległych pracowników
  - d) liczbą stanowisk kierowniczych w szkole

9. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w pkt 7 i tabeli nr 1 przyznaje na okres pełnienia funkcji dyrektor szkoły.
10. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może podwyższyć stawkę dodatku funkcyjnego dla dyrektora (w porównaniu do tabeli nr 1) nie więcej niż o 10 %.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
12. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

TABELA nr 1

<b>L.p.</b>	<b>Stanowiska kierownicze</b>	<b>Miesięczna wysokość dodatku *</b>
<b>1</b>	<b>Przedszkola</b>	
	a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	do 20 %
	b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	do 25 %
	c) wicedyrektor przedszkola	do 15 %
<b>2</b>	<b>Szkoły wszystkich typów</b>	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	do 30 %
	b) dyrektor szkoły liczącej 7 i więcej oddziałów	do 40%
	c) wicedyrektor szkoły	do 20 %

\* % od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 6**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia
4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 25 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
7. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
8. W razie zbiegu tytułów do w/w dodatków – przysługują oba dodatki.
9. Dodatki za warunki pracy są wypłacane z dołu.

## **Rozdział V**

### **wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa**

#### **§ 7**

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźne zastępstwo odbywa się w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin realizowanego przez nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin realizowanych przez nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
  - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dotyczy również placówek neferyjnych,
  - b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
  - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Za faktycznie odbyte uważa się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
  - 4) ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę.
6. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą

w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

7. Liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.
9. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się zgodnie z pkt 1 i 2, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela).
10. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwo i godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

#### **§ 8**

Traci moc uchwała nr XXIV / 200 / 2005 Rady Gminy w Polskiej Cerekwi z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, obowiązującego w roku kalendarzowym 2006

#### **§ 9**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

#### **§ 10**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni do jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Jerzy Kołeczko