

UCHWAŁA XXI/143/2009
Rady Gminy w Polskiej Cerekwi
z dnia 20 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 420) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z 2006 r. nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz.1600, z 2007 r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1)

Rada Gminy w Polskiej Cerekwi uchwala, co następuje:

REGULAMIN

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Polska Cerekiew.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopnia awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy
 - d) za wysługę lat,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
 - 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 2

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Polska Cerekiew,
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1
3. dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola
5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty nauczyciela

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe.
2. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół przyznawane są w ramach dodatkowego odpisu w wysokości 20 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów.
3. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, w szczególności za:
 - 1) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, wprowadzanie nowych treści, korelację treści programowych z innymi przedmiotami,
 - 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - 3) przygotowywanie uczniów do udziału w przeglądach, konkursach zawodach i innych formach reprezentowania szkoły
 - 4) wymierne efekty pracy z uczniami w postaci dobrych wyników na olimpiadach, turniejach i konkursach przedmiotowych oraz osiągnięć sportowych,
 - 5) dobrowolne i chętne prowadzenie zajęć związanych z wyrównywaniem braków oraz rozwijaniem zainteresowań i indywidualnych uzdolnień uczniów,
 - 6) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i prowadzenie działań profilaktycznych wykazując się znajomością zagadnień z psychologii i pedagogiki,
 - 7) włączanie do pracy z uczniami tematyki wynikającej z potrzeb środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych,
 - 8) stosowanie ciekawych form pracy (lekcje w terenie, wizyty w instytucjach, spotkania z ciekawymi osobami, wykorzystanie komputera, filmu, scenki itp.),
 - 9) mobilizowanie uczniów do podnoszenia wyników,
 - 10) opracowywanie publikacji, referatów, przygotowywanie materiałów dydaktycznych,
 - 11) prowadzenie bez zastrzeżeń dokumentacji nauczyciela i wychowawcy,
 - 12) stosowanie własnych programów autorskich, modyfikacji programowych i innowacji,
 - 13) przestrzeganie regulaminu pracy, a zwłaszcza za punktualność, frekwencję i aktywne pełnienie dyżurów,
 - 14) uzyskiwanie dodatkowych kwalifikacji, stałe podnoszenie swojej wiedzy i umiejętności zawodowych, doskonalenie własnego warsztatu pracy

- 15) udział w organizowaniu imprez oraz uroczystości szkolnych i środowiskowych, akademii, inscenizacji,
 - 16) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 17) prowadzenie lekcji otwartych, pokazowych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przyznaje się z uwzględnieniem szczegółowych warunków określonych w ust. 3 oraz dodatkowo następujących kryteriów zarządzania szkołą:
- 1) właściwą współpracę z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego,
 - 2) przestrzeganie przepisów prawa,
 - 3) zarządzanie kadrami:
 - a) zgodność kwalifikacji nauczycieli z nauczaniem przedmiotem,
 - b) optymalne zatrudnianie kadry pedagogicznej oraz pracowników administracyjno-obslugowych (wskaźnik poziomu wykształcenia, ilości nauczycieli z drugą specjalnością),
 - c) prowadzenie dokumentacji kadrowej i płacowej,
 - 4) organizacja szkoły:
 - a) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
 - b) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów oraz pracowników,
 - c) utrzymanie ładu i czystości,
 - 5) dbałość o bazę i wyposażenie:
 - a) stan techniczny obiektów,
 - b) estetyka posesji, sal i pomieszczeń,
 - c) wyposażenie w sprzęt, pomoce,
 - 6) realizacja założeń polityki edukacyjnej gminy,
 - 7) dyscyplina pracy dyrektora:
 - a) terminowość realizacji poleceń,
 - b) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
 - c) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych,
 - d) stopień i sposób realizacji własnego programu, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora.
 - 8) gospodarka finansowa:
 - a) właściwe planowanie oraz optymalne, racjonalne i celowe gospodarowanie środkami finansowymi, realizacja planu finansowego
 - b) przestrzeganie zasad dyscypliny budżetowej,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, aktywność w pozyskiwaniu środków z funduszy europejskich,
 - d) koszt funkcjonowania szkoły w odniesieniu do jednego ucznia oraz jednego oddziału,
 - 9) praca z zespołem:
 - a) tworzenie w szkole życzliwej, przyjaznej atmosfery,
 - b) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - c) motywowanie i nagradzanie nauczycieli oraz pracowników administracyjno-obslugowych,
 - d) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole,
 - e) tworzenie właściwych warunków pracy i możliwości doksztalcania się,
 - 10) współpraca ze środowiskiem:
 - a) współpraca z rodzicami, radą rodziców,

- b) organizacja uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, rodziców, nauczycieli, gminnej społeczności,
 - c) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
 - d) współpraca z organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty,
 - e) promocja placówki w lokalnym środowisku.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości do 30 % stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych jednostce przez organ prowadzący szkołę, zgodnie z ust 1 i 2.
 6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.
 8. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania stosunku pracy.
 9. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 10. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na piśmie z uzasadnieniem.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy
 - 2) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta
 - 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu
3. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w tabeli nr 1.
4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z tabelą nr 1, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu wykonania obowiązków.
5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:
 - 1) za wychowawstwo klasy – 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem

- pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta – 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
 - 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w granicach stawek określonych w tabeli nr1, przyznaje na okres pełnienia funkcji Wójt Gminy kierując się następującymi kryteriami:
 - a) wielkością szkoły, w tym liczbą uczniów i oddziałów
 - b) warunkami organizacyjnymi, w tym liczbą budynków i ich lokalizacją
 - c) złożonością zadań wynikających z funkcji kierowniczej, w tym liczbą podległych pracowników
 - d) liczbą stanowisk kierowniczych w szkole
 7. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli uprawnionych do otrzymania tego dodatku, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 8 i tabeli nr 1 przyznaje na okres pełnienia funkcji dyrektor szkoły.
 8. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może podwyższyć stawkę dodatku funkcyjnego dla dyrektora (w porównaniu do tabeli nr 1) nie więcej niż o 10 %.
 9. Do liczby oddziałów w szkole, określonych w tabeli nr 1 dolicza się oddziały przedszkolne, o ile są prowadzone w strukturze organizacyjnej szkoły.
 10. Nauczyciel może być opiekunem stażu więcej niż jednego nauczyciela. W takim przypadku dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 8 pkt 3 przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną opiece danemu nauczycielowi.
 11. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.
 12. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

TABELA nr 1

L.p.	Stanowiska kierownicze	Miesięczna wysokość dodatku *
1	Przedszkola	
	a)dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	do 20 %
	b)dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	do 25 %
	c)wicedyrektor przedszkola	do 15 %

2	Szkoły wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	do 45 %
	b) dyrektor szkoły liczącej 9 i więcej oddziałów	do 60%
	c) wicedyrektor szkoły	do 30 %

* % od stawki indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu została powierzona funkcja kierownicza

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 25 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
5. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
6. W razie zbiegu tytułów do w/w dodatków – przysługują oba dodatki.
7. Dodatki za warunki pracy są wypłacane z dołu.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 6

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 7

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźne zastępstwo odbywa się w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin realizowanego przez nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin realizowanych przez nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dotyczy również placówek neferyjnych,
 - b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
5. Za faktycznie odbyte uważa się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
 - 4) ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę.
6. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
7. Liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli powinno zapewnić realizację programu nauczania.
9. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwo i godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Polska Cerekiew tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1 % planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół, z czego:
 - a) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora ,
 - b) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy.
3. Nagrody przyznają:
 - a) ze środków, o których mowa w ust. 2 lit a – dyrektor szkoły nauczycielom,
 - b) ze środków, o których mowa w ust. 2 lit. b – Wójt Gminy dyrektorom szkół oraz nauczycielom.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Ilość i wysokość indywidualnych nagród ustala odpowiednio dyrektor szkoły i Wójt Gminy, biorąc pod uwagę zaplanowane na ten cel środki.
6. Nagroda przyznana przez dyrektora szkoły nie może być wyższa niż nagroda przyznana przez Wójta Gminy.
7. Nagroda Wójta Gminy nie może być wyższa niż 140 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 25 % tego wynagrodzenia.
8. Nagroda dyrektora placówki nie może być wyższa niż 70 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 20 % tego wynagrodzenia.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
10. Nauczyciel może otrzymać nagrodę Wójta Gminy niezależnie od nagrody dyrektora szkoły.
11. Przyznanie nauczycielowi nagrody jest uzależnione od efektów pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - 1). W zakresie pracy wychowawczej za:
 - a) dokonywanie pozytywnych zmian w zespole klasowym pod wpływem oddziaływania wychowawcy w zakresie:
 - integrowania zespołu,
 - aktywności społecznej,
 - udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
 - zdyscyplinowania,
 - frekwencji na zajęciach lekcyjnych,
 - udziału w zajęciach pozalekcyjnych,
 - wyników nauczania.

- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, w klasie (wycieczki, biwaki, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkania z ciekawymi ludźmi itp.),
- c) zorganizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział dzieci w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach, zorganizowanie imprez kulturalnych, rekreacyjnych,
- d) przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej,
- e) zdobycie wyróżnienia przez zespół klasowy, organizację, koło, którego nauczyciel jest opiekunem,
- f) prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego lub zimowego wypoczynku dzieci.

2). W zakresie pracy dydaktycznej za:

- a) stwierdzone sprawdzianem przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,
- b) udział uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp., a zwłaszcza zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów.
- c) udokumentowanie osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami napotykanymi na trudności w nauce.

3). W zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych, udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
- c) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, policją, sądem dla nieletnich; organizowanie konsultacji i wykładów pedagogicznych dla rodziców
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu klasy, rozwijanie form współdziałania z rodzicami

4). W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły między innymi za :

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, klasopracowni, gabinetu; opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów w zakresie nowych programów nauczania, opracowanie testów sprawdzających wiedzę ucznia; udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich.
- d) uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,

12. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, który:

- osiąga bardzo dobre efekty pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- swoim działaniem i pracą przyczynia się do rozwoju i poprawy warunków nauki i pracy w kierowanej przez siebie szkole.
- wykazuje dbałość o mienie szkoły i gospodarnie nim zarządza,

- właściwie gospodaruje środkami finansowymi i prawidłowo realizuje plan finansowy szkoły
 - angażuje się w remonty i inwestycje,
 - pozyskuje dla szkoły środki pozabudżetowe, bierze udział i mobilizuje nauczycieli do opracowywania programów wzbogacających ofertę szkoły i składania wniosków o dofinansowanie przez instytucje zewnętrzne
 - współpracuje ze środowiskiem lokalnym, w tym z rodzicami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami
 - wywiera pozytywny wpływ na zespół, którym kieruje, mobilizuje nauczycieli do efektywnej pracy, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, skutecznie zachęca do podejmowania dodatkowych zajęć poszerzających ofertę dydaktyczną – wychowawczą szkoły z uwzględnieniem indywidualnych predyspozycji dzieci,
13. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy otrzymaną w ciągu ostatnich 5 lat kalendarzowych, nagroda Wójta Gminy – dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy otrzymaną w ciągu ostatnich 5 lat kalendarzowych.
14. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:
- a) Dnia Edukacji Narodowej;
 - b) święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej
 - c) innych istotnych okoliczności uzasadniających przyznanie nagrody
15. Kandydatów do nagród:
- dyrektora szkoły - może zgłosić dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, związki zawodowe.
 - Wójta Gminy – może zgłosić Wójt Gminy, dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, związki zawodowe.
16. Nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej wręcza się do dnia 14 października danego roku kalendarzowego.
17. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy, o której mowa w ust. 14 lit. a należy składać w Urzędzie Gminy Polska Cerekiew do dnia 20 września danego roku kalendarzowego. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy, o której mowa w ust. 14 lit. b i c należy składać w Urzędzie Gminy Polska Cerekiew w terminie do 30 dni przed proponowanym terminem jej przyznania.
18. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy określa załącznik do uchwały.
19. Wnioski o przyznanie nagród Wójta Gminy opiniuje komisja powołana przez Wójta w drodze zarządzenia
20. W skład komisji, o której mowa w ust. 19 wchodzi:
- a) przedstawiciel Komisji Oświaty Rady Gminy
 - b) dwóch przedstawicieli Wójta Gminy
 - c) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

21. Opinie komisji zapadają w drodze głosowania tajnego większością głosów, przy udziale co najmniej 2/3 składu komisji.
22. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Wójta podejmuje biorąc pod uwagę opinię Komisji – Wójt Gminy

§ 9

Traci moc uchwała nr XI/72/2007 Rady Gminy w Polskiej Cerekwi z dnia 6 grudnia 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, obowiązującego w roku kalendarzowym 2008

§ 10

Traci moc uchwała Nr X/73/2007 Rady Gminy w Polskiej Cerekwi z dnia 6 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina obowiązującego w roku kalendarzowym 2008

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni do jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Jerzy Kołeczko

Załącznik
do uchwały nr XXI/143/2009
Rady Gminy w Polskiej Cerekwi
z dnia 20.04.2009 r.

WZÓR

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Pani/u:

.....
imię i nazwisko

urodzonej / urodzonemu
data i miejsce urodzenia

zatrudnionemu w
nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony

na stanowisku..... od dnia

.....
dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora, rok otrzymania

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data, stopień)

za następujące osiągnięcia:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

- Załączniki:
1. kserokopia oceny pracy nauczyciela,
2. kserokopia opinii Rady Pedagogicznej

.....
Organ sporządzający wniosek (pieczęć)

.....
miejsowość, data

.....
pieczęć, podpis/podpisy

Komisja opiniująca powołana przez Wójta Gminy po zapoznaniu się z uzasadnieniem i załączonymi kserokopiami dokumentów postanawia zaproponować Wójtowi Gminy Polska Cerekiew:

1. przyznanie nagrody w wysokości zł
2. odmowę przyznania nagrody ze względu na

Polska Cerekiew, dnia

Podpisy członków komisji:

.....
.....
.....

Decyzja Wójta Gminy Polska Cerekiew

.....
.....

Polska Cerekiew
data

.....
pieczęć, podpis